



## KNHS - Inclusiviteit



## INHOUDSOPGAVE

1	Inclusiviteit binnen de KNHS .....	2
1.1	Inleiding .....	2
1.2	Wat is inclusiviteit in een organisatie? .....	2
1.3	Diversiteit en inclusiviteit gaan hand in hand .....	3
1.4	De 6 punten van inclusiviteit .....	3
1.5	Wat is inclusiviteit binnen de sport? .....	3
1.6	inclusiviteit in de paardensport.....	4
2	De uitgangspunten binnen de KNHS.....	4
2.1	Uitgangspunten binnen de werkorganisatie .....	4
2.2	Uitgangspunten binnen de paardensport .....	5
3	Uitvoering en evaluatie .....	5

## 1.1 INLEIDING

Het KNHS-inclusiviteitsbeleid is omschreven in dit document dat de richtlijnen en regels beschrijft voor de samenwerking binnen de KNHS maar ook binnen de paardensport in het algemeen. Het beleid biedt een kader waarbinnen wij werken en sporten en helpt de organisatie om een positieve ervaring te creëren voor iedereen. Het creëren van een inclusieve werkomgeving waarin iedere medewerker zich gewaardeerd, gerespecteerd en welkom voelt, ongeacht achtergrond, geslacht, ras, leeftijd, seksuele oriëntatie, religie of handicap.

Een inclusiviteitsbeleid is van essentieel belang in elke moderne organisatie. Het streven naar een inclusieve werkomgeving, waarin diversiteit wordt omarmd en gewaardeerd, is niet alleen goed voor de medewerkers, maar ook voor de groei en het succes van de organisatie als geheel. In deze inleiding willen we het belang van een inclusiviteitsbeleid benadrukken en de voordelen ervan voor zowel individuen als de KNHS belichten.

Binnen de paardensport wordt iedereen geaccepteerd, ongeacht wie je bent, welke achtergrond je hebt, welke geloofsovertuiging of wat dan ook. De kwaliteiten van iedereen worden gerespecteerd en geaccepteerd.

## 1.2 WAT IS INCLUSIVITEIT IN EEN ORGANISATIE?

Op de vraag Wat is inclusiviteit? (of Wat is inclusie?) geven we hieronder zes punten waaraan voldaan moet worden.

In het kort de definitie van inclusiviteit:

*Inclusiviteit is het leiden van een team of organisatie zonder ego en angst. Iedereen mag er zijn en wordt betrokken op zijn/haar kwaliteiten. Inclusiviteit is het creëren van een omgeving waarin alle individuen, ongeacht hun achtergrond, cultuur, genderidentiteit, seksuele geaardheid, religie, fysieke en mentale mogelijkheden, zich welkom en gewaardeerd voelen en gelijke kansen krijgen. Dit betekent dat mensen zich niet alleen getolereerd voelen, maar dat ze ook volledig kunnen deelnemen aan het dagelijks leven van de organisatie of gemeenschap, zonder zich te hoeven aanpassen aan een dominante cultuur of groep.*

### 1.3 DIVERSITEIT EN INCLUSIVITEIT GAAN HAND IN HAND

Zonder inclusiviteit kan de aanwezigheid van verschillende mensen met verschillende achtergronden en perspectieven (diversiteit) binnen de organisatie en binnen de paardensport ertoe leiden dat deze mensen zich geïsoleerd, ondergewaardeerd of zelfs gediscrimineerd voelen. Dit kan leiden tot spanningen, frustratie en ontevredenheid bij medewerkers en sporters, wat weer kan leiden tot een slechte werk- en sportcultuur en mogelijk het vertrek van getalenteerde werknemers en/of sporters.

Inclusiviteit is cruciaal om te zorgen dat alle medewerkers en sporters zich gewaardeerd en gerespecteerd voelen, en om te zorgen dat iedereen dezelfde kansen en voordelen krijgt binnen de (sport)organisatie. Een inclusieve cultuur kan ook bijdragen aan het verminderen van vooroordelen en discriminatie binnen een organisatie, en kan bijdragen aan het opbouwen van relaties tussen mensen met verschillende achtergronden.

Het bevorderen van diversiteit en inclusie moeten hand in hand gaan om een sterke, veerkrachtige en effectieve organisatiecultuur te creëren die alle medewerkers ondersteunt en stimuleert.

### 1.4 DE 6 PUNTEN VAN INCLUSIVITEIT

Hieronder de 6 punten van inclusiviteit binnen de werkorganisatie:

- ✓ Alles kan gezegd worden;
- ✓ Alles mag er zijn, iedereen wordt betrokken op zijn/haar kwaliteiten;
- ✓ Communicatie is open en direct;
- ✓ Er wordt open naar nieuwe ideeën gekeken;
- ✓ De leidinggevende/manager is standvastig en vol vertrouwen in beslissingen;
- ✓ De leidinggevende/manager stimuleert anderen tot persoonlijke groei.

Inclusie gaat over empathie en betrekken. Inclusieve teams presteren beter.

### 1.5 WAT IS INCLUSIVITEIT BINNEN DE SPORT?

Inclusiviteit binnen een sport verwijst naar het streven naar gelijke kansen en de betrokkenheid van mensen van alle achtergronden, capaciteiten, genderidentiteit, leeftijden, etniciteit en seksuele oriëntaties. Het gaat erom dat iedereen, ongeacht wie ze zijn, zich welkom en gewaardeerd voelt in de sportgemeenschap.

Binnen een inclusieve sportomgeving worden barrières, zoals discriminatie en uitsluiting, actief aangepakt. Dit kan onder andere worden bereikt door het bevorderen van diversiteit in teams, het bieden van gelijke toegang tot faciliteiten en middelen, het aangaan van bewustmakings- en trainingsprogramma's om vooroordelen te verminderen, het creëren van veilige en respectvolle ruimtes, en het waarborgen van gelijke behandeling en kansen voor alle sporters.

Inclusiviteit in de sport kan vele voordelen hebben, zoals het bevorderen van sociale cohesie, het stimuleren van persoonlijke groei en ontwikkeling, het vergroten van de deelname en betrokkenheid van verschillende gemeenschappen, en het verbeteren van de sportprestaties door het aantrekken van diverse talenten.

Het is belangrijk voor sportorganisaties, trainers, officials, coaches en alle betrokkenen om zich bewust te zijn van inclusiviteit en actief te streven naar het creëren van een sportomgeving waarin iedereen kan deelnemen en zich gewaardeerd voelt.

## 1.6 INCLUSIVITEIT IN DE PAARDENSPORT

Binnen de paardensport is iedereen welkom! Er wordt er geen onderscheid gemaakt tussen mensen, iedereen sport samen en door elkaar heen, afhankelijk van het niveau van de paardensporter en het niveau van het paard. Daarnaast sporten mensen met of zonder een beperking waar mogelijk door elkaar.

Er bestaan daarnaast afzonderlijke rubrieken waar deelnemers zich ook voor in kunnen schrijven, zoals het aangepast sporten of rubrieken voor paarden van een bepaald ras.

In enkele gevallen wordt er onderscheid gemaakt tussen leeftijden van de paardensporters (jeugd en volwassen) en hoogte van de pony/paard en in sommige gevallen de leeftijd van het paard/pony. Dit met het oog op faire sport en het welzijn van het paard.

De inclusiviteit binnen de paardensport wordt geregeld door verschillende organisaties en reglementen. Een belangrijke organisatie die zich richt op inclusiviteit is de International Federation for Equestrian Sports (FEI). De FEI heeft richtlijnen opgesteld om ervoor te zorgen dat de sport toegankelijk is voor een breed scala aan deelnemers, ongeacht leeftijd, geslacht, ras, handicap of achtergrond.

Daarnaast zijn er nationale en regionale federaties die zich bezighouden met de inclusiviteit binnen de paardensport. Deze federaties hebben vaak specifieke programma's en initiatieven om ervoor te zorgen dat iedereen de kans krijgt om deel te nemen aan de sport. Ze kunnen bijvoorbeeld subsidies verstrekken voor lessen en trainingen, of speciale evenementen organiseren voor mensen met een beperking.

Ook zijn er reglementen opgesteld om ervoor te zorgen dat de paardensport inclusief is. Zo zijn er regels met betrekking tot het gebruik van aangepaste hulpmiddelen en aanpassingen aan de uitrusting om ervoor te zorgen dat mensen met een handicap op een veilige en eerlijke manier kunnen deelnemen aan de sport.

Hoewel er al veel stappen zijn gezet om de inclusiviteit binnen de paardensport te bevorderen, blijft er altijd ruimte voor verbetering. Organisaties en individuen blijven werken aan het creëren van een inclusieve en gelijkwaardige omgeving voor alle deelnemers in de paardensport.

## 2 DE UITGANGSPUNTEN BINNEN DE KNHS

### 2.1 UITGANGSPUNTEN BINNEN DE WERKORGANISATIE

Binnen de KNHS werken wij met de volgende uitgangspunten:

✓ **Respect en gelijkwaardigheid:**

We behandelen al onze medewerkers met respect en waardigheid. Discriminatie, pesterijen of ongewenst gedrag worden niet getolereerd.

✓ **Diversiteit bevorderen:**

We streven ernaar om een diverse en inclusieve werkomgeving te creëren. We moedigen de werving en behoud van medewerkers aan die een diverse achtergrond en ervaring hebben.

✓ **Bewustwording:**

We zorgen voor bewustwording onder medewerkers om discriminatie en vooroordelen te verminderen en inclusieve praktijken te bevorderen.

✓ **Toegankelijkheid:**

We streven ernaar om onze fysieke werkomgeving en digitale middelen toegankelijk te maken voor alle medewerkers, ongeacht hun fysieke mogelijkheden. Zo is er een lift aanwezig in het gebouw, zijn er diverse bureaus in hoogte verstelbaar, geen drempels binnen het gebouw, op een enkele uitzondering na (ruimte ICT) en kunnen er aangepaste computerschermen

geleverd worden of is er een mogelijkheid om de software aan te passen naar de wensen van een medewerker met een beperking.

✓ **Teamwerkomgeving:**

We promoten samenwerking en teamwork, waarin iedereen wordt aangemoedigd om hun unieke perspectieven en ideeën bij te dragen.

✓ **Klachtenprocedure:**

We bieden een veilige en vertrouwelijke klachtenprocedure aan voor medewerkers die te maken krijgen met discriminatie, intimidatie of ongewenst gedrag.

✓ **Klokkenluidersregeling:**

We bieden de mogelijkheid om veilig en vertrouwd een melding te doen van een misstand.

## 2.2 UITGANGSPUNTEN BINNEN DE PAARDENSPORT

Om inclusiviteit binnen de sport te vergroten, zijn er verschillende uitgangspunten die worden gehanteerd:

✓ **Bewustwording en educatie:**

Het vergroten van bewustzijn en begrip over diversiteit en inclusie binnen de sportgemeenschap is essentieel. Dit kan worden bereikt door educatieve programma's, workshops en trainingen te organiseren voor sporters, coaches, scheidsrechters en andere betrokkenen.

✓ **Toegankelijkheid:**

Het creëren van gelijke kansen en toegang tot sport voor iedereen, ongeacht hun achtergrond, geslacht, leeftijd, handicap of etniciteit. Dit kan onder meer inhouden dat er aangepaste faciliteiten en materialen beschikbaar zijn en dat financiële barrières worden verminderd.

✓ **Non-discriminatie en gelijke behandeling:**

Het opstellen en handhaven van beleid dat discriminatie en uitsluiting op basis van ras, geslacht, seksuele oriëntatie, religie of andere kenmerken verbiedt. Dit omvat ook het aanpakken van pesten en intimidatie binnen de sportomgeving.

✓ **Inclusief leiderschap:**

Het bevorderen van diversiteit en inclusie op alle niveau's van sportorganisaties. Het aanmoedigen van vertegenwoordiging van verschillende groepen in bestuursorganen, commissies en besluitvormingsprocessen kan helpen bij het creëren van een inclusief sportklimaat.

✓ **Samenwerking:**

Het betrekken van verschillende belanghebbenden, waaronder sportclubs, scholen, lokale overheden en gemeenschapsorganisaties, om gezamenlijk te werken aan het bevorderen van inclusiviteit en het aanbieden van diverse sportmogelijkheden.

✓ **Positieve rolmodellen:**

Het promoten en vieren van sporters, coaches en leiders die diversiteit en inclusie vertegenwoordigen. Dit kan anderen inspireren en aanmoedigen om deel te nemen aan de sport, ongeacht hun achtergrond.

## 3 UITVOERING EN EVALUATIE

Dit beleidsstuk zal worden geïmplementeerd in de gehele organisatie en zal regelmatig worden geëvalueerd en indien nodig aangepast. Alle medewerkers worden geïnformeerd